

COMUNE DI CORLETO PERTICARA

Provincia di Potenza

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/00 , A TEMPO PIENO E DETERMINATO , PER ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CUI ATTRIBUIRE LA RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE FINANZIARIO .

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Atteso che

- questo comune presenta la seguente struttura organizzativa :
 1. Area Amministrativa;
 2. Area Economico-finanziaria;
 3. Area Tecnica ripartita in due servizi ;
 4. Area Vigilanza – Commercio – Polizia Amm/va;
- nella dotazione organica è previsto il posto D , istruttore direttivo contabile , attualmente vacante;
- nelle more della indizione del concorso , previo espletamento delle procedure previste per legge , si intende conferire incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL;

Vista , a tal fine , la deliberazione di G.C. n. 26 in data 8 marzo 2023 , dichiarata immediatamente eseguibile , con la quale si stabiliva , tra l'altro , quanto segue :

“ Di rimodulare il P.T.F.P. 2022/2024, approvato con delibera di G.C. n 51 in data 31.5.2022, con la previsione della copertura del posto di Istruttore Direttivo Finanziario CAT. D per 36 ore settimanali, mediante incarico ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.L.gs 267/2000 e s.m.i.;

Di incaricare la responsabile del 1° settore di avviare, previa pubblicazione di apposito avviso per la durata di 15 giorni all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, una selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo determinato per 36 ore settimanali per la copertura di un posto di Categoria D - posizione economica D1, in qualità di Responsabile del Settore Finanziario , ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di assunzione e fino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco, fatti salvi i casi di risoluzione del rapporto di lavoro per le cause previste per legge “

Vista la determinazione del sottoscritto n. 14 del 10/03/2023, relativa all'approvazione del presente avviso;

Visto

- il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO.

- indetta una selezione pubblica per curriculum e colloquio, tramite procedura comparativa non concorsuale, per l'assunzione di un “Istruttore direttivo contabile” cat. **D**, posizione giuridica **D1**, al quale conferire l'incarico di **Responsabile dell'Area Servizi finanziari** , a tempo pieno e determinato.

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 2 – AREA DI ASSEGNAZIONE E MANSIONI PROPRIE DEL RUOLO.

L'unità di personale individuata attraverso la procedura selettiva pubblica sarà incaricata della responsabilità della Posizione Organizzativa “**Area Servizi finanziari**” del Comune di

Corleto Perticara, che, ai sensi dei vigenti atti organizzativi, è preordinato allo svolgimento delle seguenti funzioni anche se non in modo esaustivo :

- ragioneria;
- personale;
- tributi;

Le prestazioni richieste al soggetto che sarà incaricato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 della direzione dell'Area Servizi Finanziari dell'Ente sono quelle previste dalla normativa per tale ruolo, con particolare riferimento al funzionigramma dei rispettivi servizi approvato da ultimo con delibera di G.C. n. 104/2022. **L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, con proprio atto, le competenze attribuite all'Area Servizi finanziari.**

Presso l'area di assegnazione il responsabile di P.O. eserciterà, altresì, le funzioni previste dalle vigenti normativa in materia e contrattuali in materia di funzioni dirigenziali, nonché quanto disciplinato dal vigente Statuto e del regolamento sulla organizzazione degli uffici e dei servizi del comune di Corleto Perticara.

Il candidato deve dimostrare particolare formazione, specializzazione professionale e culturale nelle materie oggetto dell'incarico di cui al presente avviso nonché qualificata e pluriennale esperienza nel coordinamento di strutture tecnico-gestionali. Deve, inoltre, possedere competenze manageriali nella gestione delle risorse finanziarie e strumentali assegnate. Completano il profilo: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzative e di negoziazione, flessibilità e capacità relazionali.

Il candidato deve, altresì, dimostrare capacità di gestione delle risorse umane, di leadership, di organizzazione e attitudine al controllo dovendosi relazionare con altre aree dell'ente di riferimento e con soggetti esterni.

Art. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE.

Per la partecipazione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) REQUISITI GENERALI

- 1) Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ex art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Coloro che non sono cittadini italiani devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- 2) età non inferiore agli anni 18 e non godere del trattamento di quiescenza;
- 3) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o di non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 6) immunità da condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione secondo le leggi vigenti;
- 7) per i candidati di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- 8) possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da ricoprire; la condizione di privo della vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e delle mansioni attribuite al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica all'impiego e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa (art. 1 della L. n. 120/1991);
- 9) possesso della patente di guida per autoveicoli di categoria "B";
- 10) non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio;
- 11) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 12) non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano inconfiribilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del d.lgs. n. 39/2013;
- 13) conoscenza dell'uso del personal computer e dei software applicativi più diffusi.

B) REQUISITI SPECIFICI

1) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL): Economia e Commercio, Economia Aziendale, Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali, Economia e gestione dei servizi, Economia e legislazione per l'impresa, Economia politica, Economia industriale;

Laurea nuovo ordinamento: 64/S Scienze dell'economia, LM-56 Scienze dell'economia, 84/S Scienze economico-aziendali, LM-77 Scienze economico-aziendali.

L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure gli estremi del Decreto di equivalenza o equiparazione, rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 D.Lgs 165/2001, indicando l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio;

2) Requisiti professionali, purché in possesso dei titoli di studio di cui sopra :

- Sono ammessi a partecipare
 - a) i dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Per almeno tre dei cinque anni di servizio è richiesto di aver ricoperto funzioni di Posizione Organizzativa.
 - b) i soggetti in servizio presso le amministrazioni pubbliche indicate all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, nonché appartenenti alle categorie di cui all'art. 3 del predetto D.Lgs., che da almeno due anni siano in possesso della qualifica di dirigente o abbiano ricoperto per la stessa durata temporale incarichi dirigenziali o equiparati.
 - c) i soggetti in possesso della qualifica di dirigente in strutture diverse da quelle di cui al punto precedente che abbiano svolto per almeno cinque anni le funzioni dirigenziali.
 - d) i soggetti in possesso di cinque anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'Albo, ove necessaria.

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione.

Per l'accoglimento della domanda il candidato potrà presentare copia della richiesta inviata alla Funzione Pubblica. Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ.

Le domande di ammissione alla selezione devono essere indirizzate a “**COMUNE DI CORLETO PERTICARA – PIAZZA DEL PLEBISCITO , – 85012 CORLETO PERTICARA (PZ) e presentate unicamente tramite invio con posta elettronica all'indirizzo istituzionale dell'Ente Pec.: comune.corleto@cert.ruparbasilicata.it entro il termine perentorio del 28 marzo ore 13,00.**

L'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: selezione pubblica per il conferimento di n.1 posto di Istruttore direttivo contabile ex 110 dlgs 267/2000.

Se il candidato **dispone di firma elettronica qualificata**, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs 82/2005) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

Se il candidato **NON dispone della firma digitale** come sopra definita, la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e allegata in formato PDF o TIFF senza macroistruzioni o codici eseguibili.

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione presentata successive al termine di scadenza dell'avviso, se non esplicitamente richieste dai competenti servizi comunali; eventuali omissioni

alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione dovranno essere integrate nei termini disposti dall'amministrazione, pena l'esclusione.

Considerato che la mancanza di uno solo degli elementi di seguito richiesti non consente al responsabile del procedimento di valutare pienamente la validità dell'istanza di partecipazione, **è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, a pena di esclusione:**

- a) le proprie generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea oppure di essere familiare di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno stato membro essendo però titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- d) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o di non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- g) l'immunità da condanne penali, procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione secondo le leggi vigenti;
- h) per i candidati di sesso maschile: di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- i) il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da ricoprire; la condizione di privo della vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e delle mansioni attribuite al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica all'impiego e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa (art. 1 della L. n. 120/1991);
- j) il possesso dei requisiti specifici;
- k) il possesso della patente di guida per autoveicoli di categoria "B";
- l) di non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio;
- m) di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- n) di non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- o) la conoscenza dell'uso del personal computer e dei software applicativi più diffusi;
- p) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione;
- q) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati;
- r) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Art. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

A corredo della domanda i candidati devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nell'avviso e **pena l'esclusione** dalla selezione:

- a) curriculum professionale e di studio – **datato e sottoscritto dal candidato preferibilmente in formato europeo** – contenente le principali esperienze lavorative ed i titoli di studio.

Il candidato, nel curriculum, dovrà aver cura di evidenziare, tra l'altro:

- le proprie attitudini: ovvero propensione alla gestione dell'ambito funzionale ed organizzativo nonché le sue attitudini specifiche in relazione alla tipologia di strutture organizzative dirette;
 - le proprie competenze e capacità professionali: ovvero le esperienze sviluppate nell'ambito gestionale delle materie tecniche e professionali proprie dell'area relativa all'incarico in questione;
 - le specifiche competenze organizzative possedute: ovvero il possesso di specifiche competenze gestionali del sistema delle risorse umane e strumentali nonché possesso di specifiche competenze in relazione alla combinazione ottimale dei fattori produttivi per l'erogazione dei servizi;
- b) scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 38, comma 3, D.P.R. n. 445/2000);
- c) scansione di eventuale certificazione attestante la corrispondenza del proprio titolo di studio con il titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione, o copia della richiesta di equivalenza presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica per la partecipazione a questa selezione;
- d) scansione delle schede di valutazione delle prestazioni svolte presso pubbliche amministrazioni nell'ultimo biennio, se disponibili.

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE.

Sono causa di esclusione:

1. le modalità di presentazione delle istanze difformi da quelle indicate dal presente avviso;
- 2) omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 3) omessa presentazione e/o sottoscrizione del curriculum professionale;
- 4) omessa indicazione dei dati finalizzati ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio);
- 5) mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- 6) mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- 7) invio della domanda oltre il termine perentorio di scadenza;
- 8) omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tali irregolarità *non sono sanabili oltre la data di scadenza dell'avviso*.

Art. 7 - COMMISSIONE SELEZIONATRICE.

Preposta alla selezione è una Commissione, nominata con successivo atto da parte del responsabile del procedimento

Art. 8 – ESAME DELLE DOMANDE PERVENUTE E MODALITA' DI SELEZIONE.

La selezione è finalizzata ad accertare il possesso, da parte dei candidati, di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico oltre che nella gestione delle relazioni interne ed esterne e di motivazione.

Le domande pervenute entro il termine di cui all'art. 4 saranno inizialmente esaminate dal responsabile del procedimento per la verifica dei requisiti richiesti, nel rispetto dei contenuti del presente avviso, al fine dell'ammissione dei candidati alla procedura selettiva.

Il verbale di istruttoria delle domande pervenute sarà trasmesso alla Commissione Giudicatrice che esaminerà le suddette domande dei candidati ammessi alla procedura selettiva.

La Commissione, al fine di individuare i candidati più idonei da sottoporre alla valutazione successiva del Sindaco, procederà ad un esame dei curricula professionali e delle eventuali schede di valutazione. A seguito della valutazione dei curricula la Commissione individuerà una rosa di massimo cinque candidati da ammettere a colloquio.

A seguito della valutazione delle domande pervenute e del colloquio, la Commissione selezionerà una rosa di massimo tre candidati potenzialmente idonei che trasmetterà al Sindaco. Il Sindaco, prima della scelta, potrà eventualmente effettuare, con tutti o parte dei candidati indicati dalla Commissione, un colloquio di approfondimento e con proprio atto motivato individuerà – a suo insindacabile giudizio - il soggetto da assumere.

Art. 9 - VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE.

In considerazione della natura dell'assunzione, nella scelta del profilo idoneo verrà data preminenza ai seguenti parametri:

1. conoscenze professionali e percorsi formativi particolari, anche universitari, coerenti con il profilo da ricoprire;
 2. esperienze acquisite come dirigente, incaricato di P.O. o incaricato ex art. 110 del Tuel presso pubbliche amministrazioni, con coordinamento e gestione del personale, a cui ha fatto seguito una valutazione positiva sui risultati raggiunti e sui comportamenti organizzativi o altre esperienze, se ritenute utili ai fini dell'incarico, in qualità di libero professionista ;
- aver realizzato progetti speciali nelle materie indicate ovvero conseguito risultati degni di nota;
 - pubblicazioni, studi o docenze effettuate nelle materie oggetto dell'incarico;
 - abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista o consulente del lavoro ed eventuale iscrizione all'Albo;
 - sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e relazionale in riferimento alla posizione da ricoprire;
 - disponibilità e motivazione.

Art. 10 - SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E RELATIVE COMUNICAZIONI.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio con la Commissione che si svolgerà in una sala aperta al pubblico, sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

Il colloquio individuale tenderà a valutare, in particolare, le attitudini possedute dai candidati in relazione al ruolo da ricoprire, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- a) ambiti conoscitivi, organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate dal ruolo da ricoprire e della documentata conoscenza della normativa attinenti a tali settori;
- b) profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- c) visione ed interpretazione del ruolo da ricoprire ed, in specie, attitudine all'assunzione di compiti di elevata responsabilità ed autonoma capacità gestionale;
- d) prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- e) lavoro di gruppo e processi motivazionali, ed, in specie, capacità di coordinamento di gruppi di lavoro.

Art. 11 - DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà il giorno mercoledì 5 aprile **alle ore 16.00** presso la Sede Municipale del Comune di Corleto Perticara – Piazza Plebiscito .

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito del Comune di Corleto Perticara www.comune.corletopticata.pz.it alla voce Bandi e Concorsi **entro venerdì 31 marzo 2023.**

La mancata presentazione del candidato nel giorno stabilito verrà considerata come rinuncia.

Art. 12 – INFORMAZIONI GENERALI.

La procedura di cui al presente avviso viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive e non assume caratteristiche concorsuali, pertanto non si procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di una graduatoria.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto, né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena

discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Ente per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

In caso di rinuncia o di recesso del candidato prescelto, il Sindaco può nominare un altro candidato in possesso dei requisiti richiesti oppure può provvedere ad avviare altra selezione. La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego.

Art. 13 – ASSUNZIONE - TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari avverrà con decreto del Sindaco previa stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con inquadramento in cat. D, posizione giuridica ed economica D1 del C.C.N.L. Funzioni locali del 16/11/2022, profilo professionale "Istruttore direttivo contabile".

In considerazione della necessità di ricoprire con immediatezza il posto, l'assunzione e la presa in servizio dovrà avvenire entro e non oltre il 10 aprile 2023, pena la rinuncia all'incarico.

La durata del rapporto di lavoro decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed avrà una durata e fino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco, fatti salvi i casi di risoluzione del rapporto di lavoro per le cause previste per legge. Trova altresì applicazione il DL 293/1994, conv. in legge n. 444/1994 se ed in quanto compatibile

Il trattamento economico annuo lordo è costituito dallo stipendio tabellare previsto per il profilo professionale D/D1, dall'IVC, dall'indennità di comparto e dalla 13^a mensilità oltre al trattamento economico accessorio costituito dalle retribuzioni di posizione e di risultato. Inoltre, il trattamento economico potrà essere integrato con una "indennità ad personam" ai sensi all'art. 110, comma 3 del TUEL che tenga conto alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Art. 14 - ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 15- NORME FINALI

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali.

L'Amministrazione Comunale si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. L'Ente si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle sue esigenze organizzative.

Art. 16 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N.

241/1990.

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il dott. Mirko Gisonte – Responsabile dell'Area Amministrativa e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande (data di scadenza dell'avviso).

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in giorni 90 (novanta).

Art. 17 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando il Comune di Corleto Perticara si riserva di applicare le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.

Il presente bando sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Corleto Perticara.

Il Comune di Corleto Perticara si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare, revocare oppure modificare il presente avviso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il procedimento si concluderà entro 90 giorni decorrenti dalla data di scadenza della pubblicazione del bando del concorso all'albo pretorio.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento Dott. Mirko Gisonte , tel. 0971 /965711

Allegati:

- Fac-simile di domanda di partecipazione alla selezione;

il Responsabile Affari Generali,
Comune di Corleto Perticara,
Avv. Mirko Gisonte

(Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa).

